

2021年 鶴田病院 看護・介護部 年間研修計画表

赤字は講師 []は教育委員担当部署

対象	領域	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
ラダー別	ラダーⅠ	院内研修	教育委員会		テスト	事例検討会(自由課題) 上野・釜貞師長(15) [ナース(回復期)]	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103	プロセステードの書き方・事例検討 木村(外来)	テスト		フィジカルアセスメント 仙波、高橋(16/18)(回復期)		透析看護 HD(18/20)(外来)		テスト
		学研eラーニング	基礎習得コース 看護研究コース 院内全体研修 認知症・高齢者コース	<基礎習得コース> AA2151 ニ動画 コミュニケーション/タイプ 診断	<基礎習得コース> AA2101 バイタルサインから患者の現在と未来を見抜く	<看護研究コース> BBH2103 よみい看護ケアのためのケーススタ ディー~実践につながる看護研究は な~		<基礎習得コース> AA2111 あなたの看護記録は大丈夫ですか ~何を残す?何を伝える?~	<基礎習得コース> AA2102 非看護三原則~つらくない!見逃 さない!悪化させない!	事前学習<基礎習得コース> AA2105 新人看護師のあなたがお困り な点の対応	<認知症・高齢者コース> BD2102看護編 1 事例動画 認知症患者に対するアセスメントと ケア		<認知症・高齢者コース> BD2102看護編 2 事例動画 認知症患者に対するコミュニケーション と療養環境の調整	<基礎習得コース> AA2110 多重課題を理解する!事例で学 ぶ優先順位とコミュニケーション	
	ラダーⅡ	院内研修	教育委員会		テスト	事例検討会(領域) 上野・釜貞師長(15/17) [回復期]	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103			リーダーシップ研修 (GW) [一般病棟]	テスト				テスト
		学研eラーニング	基礎習得コース 中堅コース 看護研究コース 院内全体研修 認知症・高齢者コース	<基礎習得コース> AA2151 ニ動画 コミュニケーション/タイプ 診断	<中堅コース> AB2103 セルフケアの力を引き出す膀胱病 看護~「病い」とともに生きるを支 える	<看護研究コース> BBH2103 よみい看護ケアのためのケーススタ ディー~実践につながる看護研究は な~	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103 看護職のための臨床倫理と意思決 定支援	<中堅コース> AB2101 看護師のためのやさしくわかる脚 X線教室	<基礎習得コース> AA2102 非看護三原則~つらくない!見逃 さない!悪化させない!	事前学習<基礎習得コース> AA2105 新人看護師のあなたがお困り な点の対応	<認知症・高齢者コース> BD2102看護編 1 事例動画 認知症患者に対するアセスメントと ケア		<中堅コース> AB2102 実践に活かせる心不全看護のイ テム	<認知症・高齢者コース> BD2104看護編 2 事例動画 認知症患者に対するコミュニケーション と療養環境の調整	<基礎習得コース> AA2110 多重課題を理解する!事例で学 ぶ優先順位とコミュニケーション
	ラダーⅢ	院内研修	教育委員会		看護研究の取り組み 木村 (18/20)[一般病棟]					リーダーシップ研修 (GW) [一般病棟]	テスト		テスト		テスト
		学研eラーニング	看護管理コース 院内全体研修 認知症・高齢者コース	<看護管理コース> AA2101 デジタルマインド~後輩ととら 成長するための心構え~	<看護研究コース> BBS2106 研究テーマの絞り込み	<看護研究コース> BBS2107 文献検索と文献検討を行う	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103 看護職のための臨床倫理と意思決 定支援	<中堅コース> AB2107 頭部CT・MRI画像から考える臨 中看護		事前学習<基礎習得コース> AA2105 新人看護師のあなたがお困り な点の対応	<認知症・高齢者コース> BD2102看護編 1 事例動画 認知症患者に対するアセスメントと ケア		<中堅コース> AB2106 退院後の「暮らし」を支える訪問 看護を知る~病院と地域をつなぐ 看護連携~	<認知症・高齢者コース> BD2104看護編 2 事例動画 認知症患者に対するコミュニケーション と療養環境の調整	<中堅コース> AB2159 看護の質向上のための業務改善 看護連携
	ラダーⅣ	院内研修	教育委員会		看護研究の取り組み 木村 (18/20)[一般病棟]					リーダーシップ研修 (GW) リーダーシップ研修受講者 (19/21)[一般病棟]	問題解決手法 ファースト受講者 青木(11)(回 復期)	テスト	テスト		テスト
		学研eラーニング	院内全体研修 看護管理コース 中堅コース 認知症・高齢者コース	<院内全体研修> チーム医療コ ース CF2101 チーム医療におけるタスクシェア	<看護研究コース> BBS2106 研究テーマの絞り込み	<看護研究コース> BBS2107 文献検索と文献検討を行う	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103 看護職のための臨床倫理と意思決 定支援	<院内全体研修> チーム医療コ ース CF2102 質の高いチーム医療 を創るためのコミュニケーション	<院内全体研修> 社会人基礎カ ース CF2152 質の高いチーム医療 を創るためのコミュニケーション	事前学習<基礎習得コース> AA2105 新人看護師のあなたがお困り な点の対応	<認知症・高齢者コース> BD2102看護編 1 事例動画 認知症患者に対するアセスメントと ケア	<中堅コース> AB2106 退院後の「暮らし」を支える訪問 看護を知る~病院と地域をつなぐ 看護連携~	<認知症・高齢者コース> BD2104看護編 2 事例動画 認知症患者に対するコミュニケーション と療養環境の調整	<中堅コース> AB2159 看護の質向上のための業務改善 看護連携	
	ラダーⅤ・ マネジメント	院内研修	教育委員会	講学①16 笠部長(緩和ケア病棟)	講学② 13 笠部長[一般病棟]	講学③ 10 笠(回復期)	管理者研修 8 榎方師長	管理者研修 12 原田統括師長	管理者研修 9 釜貞師長	管理者研修 14 上野師長	テスト	管理者研修 9 木村副部長	管理者研修 13 西山副部長	管理者研修 10 笠部長	
		学研eラーニング	看護管理コース 院内全体研修	<看護管理コース> AC2102 看護管理者に求められる能力・ハ ラスメント対策	<看護管理コース> AC2102 看護管理者に求められる能力・ハ ラスメント対策	事前学習<院内全体研修> 倫理コースCD2103 看護職のための臨床倫理と意思決 定支援	<看護管理コース> AC2103 多様なメンバーが働き続けられるた めに~ワーク・ライフ・バランス実現 のための働き方改革~	<看護管理コース> AC2104 効果的な退院支援が生み出す効 率的な病棟管理	<看護管理コース> AC2152 コンビテンション~モデルを用いた看護 管理者の育成-1	<看護管理コース> AC2152 コンビテンション~モデルを用いた看護 管理者の育成-2	<看護管理コース> AC2154 看護スタッフが活かされる魅力的 な病院づくり~マネジメント看護部 をめざす看護部長の挑戦~		<看護管理コース> AC2154 看護スタッフが活かされる魅力的 な病院づくり~マネジメント看護部 をめざす看護部長の挑戦~		
	ワーカー	院内研修	主任・副主任・ 教育委員会	テスト						テスト		仙波(21/23)[透析セ ンター]			
		学研eラーニング	看護補助者コース 介護実践コース	<看護補助者コース> チェック動画 BA2117 チームの一員としての看護補助者 感染予防~手指衛生、標準予防 策などから	<看護補助者コース> BA2102 チームの一員としての看護補助者 業務の理解~業務範囲と役割、 夜勤勤務、ほうれん、そら~	事前学習<介護実践コース> KGB2154 介護施設における看取り~ACPを 理解する~	<看護補助者コース> チェック動画 BA2105 看取りをつらくない介護の考え方を 伝えます	<看護補助者コース> KGB2104 看取りをつらくない介護の考え方を 伝えます	<看護補助者コース> BA2104 労働安全衛生の基本的知識		<看護補助者コース> BA2106 移動のお世話~歩行、車椅子、ス トレッチャー、スライディングボード~	<看護補助者コース> チェック動画 BA2114 移動のお世話~歩行、車椅子、ス トレッチャー、スライディングボード~	<介護実践コース> KGB2154 認知症を持つ人の視点に立った 看護職の役割~介護の問題ではな く、生き方の問題とらえる~		
全体研修	病院必須	病院全体必須研修	各該当委員会		感染 感染対策委員会	医療安全 医療安全委員会	BLS 総務	医薬品 薬局	感染 感染対策委員会		医療安全 医療安全委員会		個人情報 総務	医療機器 ME	
	看護師・ワーカー	報告会・リフレク ション	教育委員会	部署目標発表会 (WEB配信)			リフレッシュ研修 アロマ 木村(8/24)(外来)		上半期院外研修報告会 (10/26)[一般病棟]					下半期院外研修報告会 (22)[一般病棟]	
	看護師・ワーカー	<年度テーマ> 意思決定支援	教育委員会 PCN			意思決定支援① PCN(27)[透析センター]					意思決定支援② 事前指前について ACPチーム(28)[透析セ ンター]				
	看護師・ワーカー	認定看護師	WOC						褥瘡・スキンケア 赤塚WOC			褥瘡・スキンケア 赤塚WOC			
	看護師・ワーカー	認知症	オレンジナース・ 認知症研修受講 者											認知症 原田洋(22)[緩和ケア病棟]	
部署別	外来	外来看護	看護師 学研	部署目標	学研視聴 これだけおさえておきたい ノウハウと対策	学研視聴 急変対応について 森	学研視聴 看護職のための臨床倫理と意 思決定支援~事例から考える 立ち止まる倫理~	倫理研修 仙波	外来化学療法について 松本	在宅診療における看護師 の役割 丸山	ICT研修 (ノ口対策実技) 高木	接遇マナーについて 中村	医療安全研修会 松原	外来看護記録について 田中	
	透析	透析看護	看護師 臨床工学士 他職種	部署目標	バスキューラアクセス管理に ついて Ns	透析患者の食事・注意す べきポイント 管理栄養士	災害対策管理 ME	透析患者の精神・心理と 家族支援 Ns	患者教育についての理解 Ns	透析患者における末梢動 脈疾患 Ns	透析室における安全管理 西山	透析治療中の急変時の対 応 Ns	高齢・認知症の透析看護 Ns	社会資源の活用 MSWoCM	合併症予防 Ns
	回復期	病棟ケア全般	看護師 ST	部署目標 回復期の役割について 笠野	安全・リスク勉強会 星原・森山	認知症勉強会 中野・林	認知症研修報告 認知症について 南利	記録について勉強会 川上・富田	褥瘡・皮膚トラブル勉強会 南里	医療安全勉強会 (急変時対応等) 森山・前田	感染対策勉強会 林?	接遇勉強会 川上	食事介助 嚥下について ST	疾患別看護勉強会 浦部	ACP勉強会 前田
	一般	病棟ケア全般	看護師 医師	部署目標	看護必要度 記録委員	CART 島院長	認知症 研修参加者	食道がん 山口Dr	ドレーン管理、すい臓がん 村野Dr	トランスアーマー PT	胆管炎 門野Dr	糖尿病 横Dr	ヘルニア 豊院長		
	緩和	緩和ケア全般	看護師 医師	部署目標 リスク 高橋Ns	看護倫理 松岡Ns	緩和医師	麻薬換算について 坂口Ns・高森Ns	エンゼルケア 松岡Ns	中元医師	上妻Dr	感染 古庄Ns	褥瘡 本城Ns	リスク 高橋Ns	ロールプレイ 田中Ns	BLS (2回開催) 岡崎・高橋Ns
老健	キャリアアップ研修	老健教育担当	部署目標	防災机上訓練予定	法人必須研修(感染) 消防訓練参加	法人必須研修(医療安 全)	BLS		法人必須研修(感染)		法人必須研修(医療安 全)	感染対策訓練	法人必須研修(個人情 報)		
	学研eラーニング	(介護職・看護職) 介護の力で客体・身体拘束をな めろ (KGD2101)	(介護職・看護職) 介護現場に必要な感染管理 (KGD2102)	(介護職・看護職) それはハラスメントではないです か (KGD2103)	(介護職) 介護職に必要なアセスメント能 力とは? (KGB2102)	(介護職) 褥瘡をつらくない介護の考え方を 伝えます (KGB2104)	(看護職) 褥瘡の集合同期見取り ~ACPを理解する~ (KGB2105)	(看護職) 褥瘡の集合同期見取り ~ACPを理解する~ (KGB2105)	書いてますか?介護記録 (KGB2103) (看護職)病歴ラダー1で	(介護職・看護職) チームの解決とインシデントの共 有 (KGC2152)	(介護職) すぐに使える使えるレクレーション 方法 (KGB2156)	(介護職) 認知症を持つ人の視点に立った 介護職の役割~介護の問題では なく、生き方の問題とらえる~	(介護職) 新しい口腔感染症対策! 新しい口腔ケア (KGD2103)		
在宅	キャリアアップ研修	在宅教育担当	デスクカンファレンス	チーム医療におけるタスク シェア	デスクカンファレンス	倫理カンファレンス	デスクカンファレンス	臨床倫理	デスクカンファレンス	倫理カンファレンス	デスクカンファレンス	伝達講習会	デスクカンファレンス	成果発表会	
	学研eラーニング	実践に生かせる心不全看護 のヒント	呼吸器系のフィジカルア セスメント	退院後の「暮らし」を支える 訪問看護を知る ~病院と 地域をつなぐ看護連携	急性増悪に強くなる!慢性 呼吸不全の最新ケア	看取り期の患者・家族支援 高齢期の息苦しさをケアする	経口摂取を支える口腔健 康管理と食事介助方法	コミュニケーション・タイプ診 断	倫理の基本	文章の書き方	身に付けておきたい医療環 境の個人情報保護と情報 リテラシー	災害を理解し、これからの 医療体制をつくる			

*集合研修(看護介護部主催): 第4火 (一回) 13:30~ ラダー別研修: 第3火・木 13:30~ 17:00~(計2回) 各45分程度 管理者研修: 第2木 17:00~17:45